



**Уведомление об инцидентах, случаях мошенничества
и нарушения Общих принципов поведения и действия**

СЕН-ГОБЕН СНГ

1. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящая политика применима ко всем сотрудникам «Сен-Гобен» на территории СНГ.

2. СТРУКТУРА ПОЛИТИКИ

В настоящей политике рассматривается:

- программа Группы «Сен-Гобен», обеспечивающая соблюдение законодательных и нормативных актов;
- реализация политики, направленной на предотвращение или предупреждение любых случаев мошенничества в Группе «Сен-Гобен» – см. на портале Группы «Сен-Гобен» (раздел «Внутренний аудит и контроль хозяйственной деятельности»);

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

а. Общие принципы поведения и действия

Общие принципы поведения и действия были приняты в 2003 году. В них закреплены ценности, которые уже много лет являются ориентирами и вдохновителями Группы в ее деятельности. Неуклонное соблюдение данных принципов является обязательным условием принадлежности к Группе «Сен-Гобен».

Группа «Сен-Гобен» считает, что основными ценностями, которые в равной степени разделяют как руководящие работники, так и рядовые сотрудники, являются преданность своему делу, уважение к людям, порядочность, лояльность и солидарность. Данные принципы поведения касаются каждого из нас.

Принципы действия регулируют деятельность всех административных групп и сотрудников, исполняющих свои профессиональные обязанности, вне зависимости от страны, в которой осуществляется деятельность.

К принципам действия относятся соблюдение законности, забота об окружающей среде, соблюдение правил охраны здоровья и безопасности труда, а также уважение к правам сотрудников.

Они помогают нам добиться устойчивого роста в соответствии с долгосрочной стратегией Группы.

Независимо от занимаемой должности, сотрудники Группы «Сен-Гобен» несут личную ответственность за практическое применение данных принципов поведения и действия.

Руководство каждого уровня – компании, подразделения, Представительства или Сектора – несет ответственность за применение вышеуказанных принципов.

Отраслевые подразделения и Представительства обязаны регулярно отчитываться перед общим руководством Группы о том, как данные принципы применяются на практике.

б. Мошенничество

В рамках настоящей политики Группа «Сен-Гобен» определяет мошенничество следующим образом:

а. мошенничество – любое деяние или бездействие, включая ошибочные утверждения, которое вводит (или пытается ввести) в заблуждение другую сторону с целью получения незаконного преимущества какого-либо характера или уклонения от выполнения какого-либо обязательства.

В частности, это касается:

- нарушений правил бухгалтерского учета, которые сказываются на точности финансовой информации;
- хищения активов, а также действия, в результате которых указанные активы подвергаются риску;
- любые неправомерные действия (траты, фиктивное членство...);
- любые серьезные нарушения правил внутреннего контроля.

б. сговор – договоренность между двумя и более физическими или юридическими лицами для достижения незаконных целей, включая незаконное воздействие на действия какой-либо иной стороны;

в. коррупция – предложение, дача, получение или требование, прямо или косвенно, чего-либо, что представляет собой ценность, с целью оказания незаконного воздействия на деятельность другой стороны;

г. конфликт интересов – ситуация, при которой лицо, которому предстоит выполнить какое-либо служебное задание, имеет, прямо или косвенно, личные интересы, которые вступают в спор или противоречие с порученным заданием, интересами компании данного лица или Группы в целом.

4. УВЕДОМЛЕНИЕ О НАРУШЕНИИ ПРИНЦИПОВ ПОВЕДЕНИЯ И ДЕЙСТВИЯ.

О любых инцидентах и случаях нарушения Общих принципов поведения и действия следует докладывать Сергею Назарову, который отвечает за переписку по вопросам соблюдения установленных норм и требований при Представительстве «Сен-Гобен» в странах СНГ. С целью обеспечения конфиденциальности для почтовых ящиков предусмотрена особая защита – доступ к ним будут иметь только ответственный за переписку по вопросам соблюдения норм и требований, генеральный директор и несколько человек из юридического отдела в Париже.

Для России – уведомления о нарушениях направлять по адресу GROUP-COMPLIANCE-ALERT-RU.

Для Украины – уведомления о нарушениях направлять по адресу GROUP-COMPLIANCE-ALERT-UA.

Для Беларуси – уведомления о нарушениях направлять по адресу GROUP-COMPLIANCE-ALERT-BY.

Для Казахстана – уведомления о нарушениях направлять по адресу GROUP-COMPLIANCE-ALERT-KZ.

5. УВЕДОМЛЕНИЕ О ПРЕДПОЛАГАЕМОМ МОШЕННИЧЕСТВЕ

Очень важно, чтобы все сотрудники Группы были в состоянии сообщить о подозреваемых случаях мошенничества, не опасаясь каких-либо карательных мер в свой адрес.

Прежде всего, о любых подозрениях следует незамедлительно сообщить непосредственному начальнику. Если данная процедура окажется нецелесообразной, особенно если под подозрение попадает непосредственный начальник, докладывать следует вышестоящему начальству (Компания, Представительство, Сектор, Группа).

Кроме того, при возможности, о любых подозрениях насчет мошенничества необходимо сообщать финансовому директору соответствующего юридического лица.

Руководство Группы обязано обеспечить надлежащую защиту любого лица, сообщающего о своих законных подозрениях, используя соответствующие каналы информирования.

Необходимо принять все меры для обеспечения анонимности автора заявления, если подобная просьба поступит от самого автора. В то же время, Группа призывает своих сотрудников указывать свои имена для лучшего обоснования обвинений и для повышения эффективности последующего расследования.

О предполагаемых случаях мошенничества можно сообщить непосредственно должностному лицу Группы, ответственному за борьбу с мошенничеством: jean-luc.deza@saint-gobain.com.

**Немедленно направить Жан-Люку Деза
при обнаружении мошенничества**
(jean-luc.deza@saint-gobain.com)

ИНФОРМИРОВАНИЕ О МОШЕННИЧЕСТВЕ	
Общая информация	
Автор:	Дата составления:
Главный следователь:	
Юридическое лицо	<i>Название</i> <i>Адрес</i>
Генеральный директор	<i>Ф.И.О.</i> <i>E-mail</i> <i>Телефон</i>
Представительство	
Страна	
Сектор	
Вид деятельности	
Дата обнаружения: <i>или завершения:</i>	
Финансовый ущерб: В местной валюте: В евро:	
Вид (-ы) мошенничества (выбрать один или несколько)	
<input type="checkbox"/> Незаконное присвоение активов	<i>Сырья, оборудования, запасов, конфиденциальной информации...</i>
<input type="checkbox"/> Мошеннические платежи	<i>Поддельные счета, выписка чеков на имя фиктивных сотрудников, заявки на возмещение расходов, поддельные чеки и банковские платежи...</i>
<input type="checkbox"/> Поддельная финансовая отчетность	<i>Сообщение недостоверных сведений о размере доходов, задолженности, расходов, а также недостоверная оценка активов ...</i>
<input type="checkbox"/> Коррупция	<i>Конфликт интересов, вымогательство, взяточничество</i>
<input type="checkbox"/> Иное	

ИНФОРМИРОВАНИЕ О МОШЕННИЧЕСТВЕ

Описание мошенничества (заполняется в процессе следствия)

Лица, обнаружившие признаки мошенничества:

Следствие и обнаруженные улики:

Вскрывшиеся факты:

Участники (Ф.И.О., функции, ответственность...):

Безотлагательные меры, планируемые или предпринятые компанией против участников мошенничества:

Безотлагательные меры, планируемые или предпринятые компанией с целью возвращения похищенных активов:

Рекомендации по избежанию или устранению неправильных действий, в результате которых возникают или могут возникнуть случаи мошенничества: